



İş Başvurusu Aydınlatma Metni

Versiyon: V; 1.0
Geçerlilik Tarihi: 01.06.2021

©Rabobank A.Ş., 2021

İşbu yayının hiçbir bölümü Rabobank A.Ş.'nin yazılı izni olmaksızın baskı, foto baskı, mikrofilm veya başkaca araçlar ile herhangi bir biçimde çoğaltılamaz.

İçindekiler

İçindekiler.....	2
1. Giriş.....	3
1.1 Rabobank A.Ş. kişisel verileri işleme ile ilgili yürürlükte bulunan kurallarla bağlı bulunmaktadır.....	3
1.2 'Kişisel veriler' ve söz konusu verilerin işlenmesiyle tam olarak neyi kast ediyoruz?	3
1.3 İş başvurusu süreci esnasında kimlerin kişisel verilerini işliyoruz ve söz konusu verileri nasıl işliyoruz?	3
1.4 Kişisel verilerimi işlemekten kim sorumlu?.....	3
1.5 Kişisel verilerinizi nasıl elde ediyoruz?	3
2. Bir iş başvurusuyla ilgili kişisel verileri işleme ilkeleri ve amaçları	4
2.1 Kişisel verileri hangi amaçlarla işliyoruz?.....	4
3. Aynı zamanda özel nitelikli kişisel verileri işlemekte miyiz?	5
4. Kişisel verilerinizi nasıl ele alıyoruz?	5
5. Üçüncü taraflarla nasıl çalışıyoruz?	6
6. Verilerimi yurtdışı ile paylaşıyor musunuz?	6
7. Bilgilerimi ne kadar süreyle saklıyorsunuz?	6
8. Kişisel verilerinizle ilgili hangi haklara sahipsiniz?	6
8.1 Prosedür	7
9. Soru veya şikâyetimi nereye yöneltebilirim?	7
10. Gizlilik Bildirimimizi değiştirebilir miyiz?	7

1. Giriş

Kişisel verileriniz bizimle emin ellerdedir. Potansiyel bir iş adayı olarak, kişisel verilerinizi korumak için her türlü önlemi aldığımızdan emin olmanızı isteriz. Rabobank A.Ş. bölüm 1.1'de ortaya konulan ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere uymaktadır. İşbu İşe Alma ve Seçim süreci için oluşturulan Aydınlatma Metni (aşağıda 'İşe Alma & Seçim Süreci' olarak tanımlanmaktadır) verilerinizin nasıl işlendiğini açıklamaktadır.

1.1 Rabobank A.Ş. kişisel verileri işleme ile ilgili yürürlükte bulunan kurallarla bağlı bulunmaktadır.

- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve düzenlemeleri
- Rabobank Gizlilik Kuralları
- Rabobank Grubu ile paylaşılan veriler açısından ise Genel Veri Koruma Yönetmeliği (*General Data Protection Regulation* (GDPR)) tabidir.

1.2 'Kişisel veriler' ve söz konusu verilerin işlenmesiyle tam olarak neyi kast ediyoruz?

• Kişisel veri, dolaylı veya dolaysız şekilde kişisel olarak tarafınızla ilgili olan verilere atıfta bulunmaktadır. Bunlar aşağıdakileri içine alabilir:

- Adınız ve adresiniz, doğum tarihiniz, cinsiyetiniz, telefon numaranız ve e-posta adresiniz
- Özgeçmişiniz ve kapak mektubunuz
- LinkedIn gibi web sitelerinde bulunan umuma açık profillerinizin linkleri
- Tercihe bağlı: bir fotoğraf ve/veya görsel-işitsel iş başvurusu videosu

• Verilerin işlenmesi kişisel verilerinizi ilgilendiren herhangi bir aktivite anlamına gelmektedir. Rabobank A.Ş.'ye bir iş başvurusunda bulunduğunuzda, kişisel verilerinizi toplar, kullanır ve saklar. Bunu, pozisyon için gerekli vasıfları taşıdığınızı doğrulamak için de yaparız.

1.3 İş başvurusu süreci esnasında kimlerin kişisel verilerini işliyoruz ve söz konusu verileri nasıl işliyoruz?

İşbu Aydınlatma Metni Rabobank A.Ş.'de İşe Alma & Yerleştirme Sürecinin bir parçası olarak adaylar ile potansiyel adayların kişisel verilerinin tüm işleme süreci açısından geçerlidir. Veriler Türkiye'deki İnsan Kaynakları birimince veya Rabobank A.Ş. adına işlenmektedir. Rabobank A.Ş. tarafından işe alınırsanız, çalışanlar için geçerli olan Aydınlatma Metni'ne tabi olacaksınız.

1.4 Kişisel verilerimi işlemekten kim sorumlu?

Rabobank A.Ş., Rabobank A.Ş. tarafından veya Rabobank A.Ş. adına işlenen tüm bilgilerin işlenmesinden sorumludur. Rabobank A.Ş. işlediği kişisel veriler kapsamında veri sorumlusudur.

Rabobank A.Ş. iletişim bilgimiz aşağıdaki gibidir:

River Plaza Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Bahar Sok. No. 13, K.7, Ofis no.15-16, 34394 Şişli/İstanbul

e-posta: ik@rabobank.com

1.5 Kişisel verilerinizi nasıl elde ediyoruz?

Kişisel verilerinizi iki yolla elde etmekteyiz:

- Söz konusu veriler Bankamıza sizin tarafından veya bir üçüncü taraf / taraflar vasıtasıyla (harici bir işe alma kurumu) sağlanmaktadır.
- Verileri (iletişim bilgileri de dâhil olmak üzere), Özgeçmiş veri tabanları gibi kaynaklar vasıtasıyla kendimiz de toplamaktayız. Bunu, Rabobank A.Ş. için çalışmaya istekli olabileceğinizi düşündüğümüz takdirde yaparız. İşe alan kişi / kurum tarafınızla irtibata geçtiği takdirde, size ayrıntılarınızı nereden bulunduğunu söyleyecektir. İlave olarak, bir Rabobank A.Ş. açık pozisyonu veya organizasyonu ile ilgili sizinle irtibat kurmak için söz konusu ayrıntıları kullanmak üzere izninizi isteyeceklerdir. Muvafakatınızı her zaman değiştirebilir veya iptal edebilirsiniz.

2. Bir iş başvurusuyla ilgili kişisel verileri işleme ilkeleri ve amaçları

Verilerinizi aşağıdakilere dayalı olarak işlemekteyiz:

- Her zaman iptal edilebilecek olan açık muvafakatinize dayalı olarak;
- Kanunlarda açıkça öngörülmesi durumunda;
- Tarafınızla bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması durumunda;;
- Hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmek için zorunlu olması durumunda;
- Verinin tarafınızca alenileştirilmiş olması;
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması
- Sizin temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, Rabobank A.Ş. meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

2.1 Kişisel verileri hangi amaçlarla işliyorsunuz?

Kişisel verileri aşağıdaki amaçlarla işlemekteyiz:

a. İnsan Kaynakları

Kişisel verilerinize, İşe Alma & Yerleştirme sürecimizi usulüne uygun şekilde yürütebilmek için gerek duymaktayız. Bu, pozisyon için doğru bir aday olup olmadığınızı ve sizi bir mülakata çağırmak isteyip istemediğimizi değerlendirmeyi içermektedir. Bir başka sebep, binaya girmek için ihtiyaç duyacağınız bir giriş kartının oluşturulması olabilmektedir. Rabobank A.Ş. olarak çalışanlarımızın daha büyük bir toplumu yansıtmalarını istediğimiz için farklılıkları destekleme politikası izlemekteyiz.

Bu kapsamda kişisel verileriniz; kanunlarda açıkça öngörülmesi; bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması; veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine istinaden, evrakların asıllarının/ kopyalarının alınması, elektronik veya yazılı ortamda form doldurulması, telefon görüşmesi, e-posta, veri entegrasyonu veya CCTV kamera kaydı yöntemleri kullanılarak işlenmektedir.

b. Sağlık, güvenlik, emniyet ve etik (işe alma öncesi tarama dahil)

Türkiye'deki tüm diğer finans kuruluşları gibi, Rabobank A.Ş. de gelecekteki çalışanlarını kanunen bir geçmiş araştırmasına tabi tutmaktadır. Tarama prosedürlerimiz potansiyel Rabobank A.Ş. çalışanları olan tüm başvuru sahipleri için geçerlidir. Başvuru sahibi olarak, sizin, yeterince güvenilir olup olmadığınızdan mümkün olduğunca emin olmaya çalışırız. Geçmiş araştırmasının olumlu olması işe alınmak için önkoşuldur. Taraması yapılacak tüm başvuru sahipleri aşağıdaki iki aşamadan oluşan prosedüre tabidir:

- Aşama 1: İş mülakatı sırasında en yüksek kalifikasyonunuzun orijinal versiyonu teyit edilecektir.
- Aşama 2: Sizle bir sözleşme akdetmek istediğimiz takdirde, bir bildirim doldurmanızı talep edeceğiz: bu bildirim tarafınıza, hakkınızda bilgiler topluyor olacağımızı bildirmektedir.

Bu, güvenilirliğiniz konusunda geçtiğimiz iki yıldaki işverenlerinizin sizinle ilgili kanaatlerini içermektedir.

Aynı zamanda sizden aldığımız referanslar vasıtasıyla eski işverenlerinizden bu amaçla elde ettiğimiz verileri de kullanabilmekteyiz. İş başvurusu süreci esnasında, (halka açık olarak erişilebilir ve profesyonel sosyal medya dâhil halka açık kaynaklara da başvurabilmekteyiz.

Kişisel verileri aynı zamanda çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz, banka ile finansal sektörün menfaatlerini korumak adına da kaydetmekteyiz. Bunu kamera güvenlik sistemi vasıtasıyla da yapmaktayız.

Bu kapsamda kişisel verileriniz; kanunlarda açıkça öngörülmesi; bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması; veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması; ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine istinaden evrakların asıllarının / kopyalarının alınması, elektronik veya yazılı ortamda form doldurulması, telefon görüşmesi, e-posta, veri entegrasyonu veya CCTV kamera kaydı yöntemleri kullanılarak işlenmektedir.

c. İş raporları ve analizi ve organizasyonel gelişme

Kişisel verilerinizi iş raporları, araştırmaları ve analizleri oluşturmak için işleyebilmekteyiz. Aynı zamanda sizin hakkında sahip olduğumuz muhtelif verileri, örneğin, İşe Alma & Yerleştirme raporlarını (örneğin, açık pozisyonların sayısı, başvuru sahiplerinin sayısı ve söz konusu açık pozisyonları doldurmak için gerekli zaman ile ilgili raporları) iyileştirmek için birleştirebilmekteyiz. Analizlerin sonuçları ve bunların sonucu olarak ortaya çıkan tavsiyeler hiçbir şekilde tarafınıza kadar izinizi süremez.

Bu kapsamda kişisel verileriniz; ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine istinaden evrakların asıllarının / kopyalarının alınması, elektronik veya yazılı ortamda form doldurulması, telefon görüşmesi, e-posta, veri entegrasyonu yöntemleri kullanılarak işlenmektedir.

d. Yasal gereklilikler

Sizle ilgili verileri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve düzenlemelerine istinaden toplamaktayız.

Bu kapsamda kişisel verileriniz; kanunlarda açıkça öngörülmesi; veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması hukuki sebeplerine istinaden evrakların asıllarının / kopyalarının alınması, elektronik veya yazılı ortamda form doldurulması, telefon görüşmesi, e-posta, veri entegrasyonu veya CCTV kamera kaydı yöntemleri kullanılarak işlenmektedir.

e. İş başvurusu sahiplerinin hayati menfaatlerinin korunması

Hayati menfaatlerinizi, korumak için verilerinizi işleyebilmekteyiz; örneğin, tıbbî bilgileriniz. Akut bir tehlike halinde olduğunuzu (ve şuurunuzu kaybettiğinizi) ve paylaşılması gereken tıbbî bilgilerinizi artık veremediğinizi varsayın. Bu durumda, söz konusu bilgiler, size acil yardım temin edebilmek için hayati konulardır.

Bu kapsamda kişisel verileriniz; fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması hukuki sebebine istinaden evrakların asıllarının / kopyalarının alınması, telefon görüşmesi, e-posta, veri entegrasyonu veya CCTV kamera kaydı yöntemleri kullanılarak işlenmektedir.

3. Aynı zamanda özel nitelikli kişisel verileri işlemekte miyiz?

'Özel nitelikli ait kişisel veriler' ile muhtelif hassas veri türlerini kastetmekteyiz. Söz konusu veriler bir kişinin sağlığı, sabıka kaydı ve ırk veya etnik geçmişiyle ilgili verilerle ilintili olabilmektedir. Finans sektörüyle ilgili *vakaların bildirilmesine ilişkin yükümlülüklerimiz bulunmakta olup*, ceza kanunu verilerini bu amaçla kullanabilmekteyiz. Vaka bildirimimizin amacı finans kuruluşlarının, iş başvurusu sahipleri olarak tarafınızın ve müşterilerimizin menfaatlerini korumaktır. Bunu yapmanızın yollarından biri dolandırıcılık tespiti yoluyla olmaktadır. Tarafınızla ilgili özel nitelikli kişisel verileri kaydetmemizi istiyor ve söz konusu verileri kendiniz ifşa ediyorsanız, söz konusu verileri ancak açık bir amaç var ise, böyle hareket etmek üzere gerekçeler bulunuyor ise ve bunun, amaç açısından gerekli olması durumunda işleyebilmekteyiz. Özel nitelikli kişisel veriler, örneğin, tarafınıza ait fotoğraflar veya video kayıtları da işlenebilmektedir. Bu, binaya girişinizde tarafınıza ait kamera kaydının yanı sıra özgeçmişle birlikte iliştiirebileceğiniz fotoğraflarınızı da içermektedir. Söz konusu kamera kaydını münhasıran Rabobank A.Ş.'nin varlıkları ve çalışanlarının korunması açısından ve başkaca güvenlik sebepleriyle işlemekteyiz.

Özel nitelikli kişisel verilerinizi kanunda öngörülen haller dışında işlememiz gerekirse, öncesinde sizin açık rızanızı arayacağız.

4. Kişisel verilerinizi nasıl ele alıyoruz?

Kişisel verilerinizi münhasıran pozisyonları gereği bu bilgilere erişmeleri gereken çalışanlarca kullanılmaktadır. Başvuru sürecinizle ilgilenen çalışanlar gizlilik yükümlülükleri kurallarına bağlıdırlar.

5. Üçüncü taraflarla nasıl çalışıyoruz?

Bazen, kişisel verileri lehimize / adımıza işleyen üçüncü tarafların hizmetlerini kullanırız. Bu, harici işe alma kuruluşlarını içine almaktadır. Üçüncü tarafları ancak söz konusu uygulamanın, kişisel verilerinizi işleme amacımıza uyması ve yine bunun yeterince güvenli olması halinde kullanabilmekteyiz. Ayrıca, böyle bir üçüncü tarafın veya üçüncü tarafların hizmetlerini ancak uygun güvenlik önlemlerini ve gizlilik garantisini yerine getirmiş olmaları halinde kiralayabilmekteyiz.

6. Verilerimi yurtdışı ile paylaşıyor musunuz?

İşe alım ve yerleştirme sürecindeki pozisyona bağlı olarak, CV'niz veya kişisel bilginizi, deneyimleriniz hakkında görüşlerini alabilmek için yurtdışındaki ilgili pozisyonun yöneticisi ile paylaşabiliriz. Bu kişi/kişiler, sizinle yapılabilecek olası bir işe alım görüşmesine de katılabilirler. Verilerinizin yurtdışı ile paylaşılmasına ihtiyaç duyarsak, verinizin yurtdışı ile paylaşımı için sizin rızanızı isteyeceğiz. Her zaman rızanızı bizimle paylaşmama veya geri çekme hakkına sahipsiniz. Sizinle yapılacak iş görüşmesine yurtdışından bir kişinin katılması durumunda, bunun öncesinde sizi bilgilendireceğiz. Verinizin paylaşılacağı taraf her zaman Cooperative Rabobank U.A., Şubeleri, iştirakleri, bağlı ortaklıkları olacaktır. Rabobank A.Ş. 100% oranında Hollanda yerleşik Cooperative Rabobank U.A. sahipliği ve kontrolündedir.

7. Bilgilerimi ne kadar süreyle saklıyorsunuz?

İş başvurunuz başarısız olduğu takdirde pozisyon kapandıktan sonra çalışan adayına ilişkin kişisel veriler İnsan Kaynakları ve/veya ilgili departman tarafından imha edilir. Kişisel verilerinizi, örneğin, gelecekteki açık pozisyonlar için daha uzun bir süre saklamamız gerektiğinde, muvafakatimizi alacağız. Söz konusu muvafakati her zaman iptal edebilirsiniz. Rabobank A.Ş.'de istihdam edilerseniz, iş başvurusu dosyanızı istihdamınızın sona ermesini takip eden onbeş yıla kadar saklayabileceğiz.

8. Kişisel verilerinizle ilgili hangi haklara sahipsiniz?

Kişisel verilerinizin işlenmesiyle ilişkili olarak, Türkiye'de Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin mevzuat kapsamında sahip olduğunuz haklar aşağıda yer almaktadır:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

Kişisel verilerinizin işlenmesiyle ilişkili olarak Rabobank Grubu Politikaları kapsamında, Rabobank Grubu'nda verinizin olması durumunda Rabobank Grubu nezdinde yurtdışında sahip olabileceğiniz haklar aşağıda yer almaktadır.

i. Erişim hakkı

Kanuya açık online bilgileriniz ve CV ve kapak mektubunuz dahil olmak üzere sizle ilgili olarak Rabobank tarafından saklanan verileri görüntülemeyi talep edebilirsiniz.

ii. Düzeltme Hakkı

Verileriniz yanlış, eksik veya kanuna aykırı ise, söz konusu verileri düzeltmemizi talep edebilirsiniz.

iii. Unutulma hakkı

Söz konusu verilerin işlenmesine itirazınız söz konusuysa tarafınızla ilgili verilerin silinmesini talep edebilirsiniz. Bu durum, örneğin, verileri işlemenin kanun dışı olması veya toplanma amaçları açısından artık gerekli olmaması halinde söz konusu olabilmektedir.

iv. İşlemeyi sınırlandırma hakkı

Bazı hallerde, kişisel verilerinizin işlenmesinin sınırlandırılmasını isteyebilirsiniz. Bu, verilerin daha küçük bir miktarının işlenmesi anlamına gelmektedir (bu, örneğin, CV'niz güncellendiğinde söz konusu olmaktadır).

v. Otomatikleştirilmiş karar almaya tabi olmama hakkı

'Otomatikleştirilmiş karar alma' tabiri insanlardan ziyade bilgisayarlar tarafından alınan kararlara atıfta bulunmaktadır. Hâlihazırda iş başvurusu sürecinde otomatikleştirilmiş karar alma uygulamasını kullanmamaktayız.

vi. Veri taşınırılığı hakkı

Tarafımıza bir sözleşmeye dayalı olarak ve/veya muvafakatinizle sağlanmış bulunan veriler bir üçüncü kişiye aktarılabilir. Bu, teknik olarak uygulanabilir ise ancak sağlanabilmektedir. Rabobank Grubu tarafınızca sağlanmış bulunan verileri yapılandırılmış ve okunabilir bir formatta transfer edecektir.

vii. İtiraz etme hakkı

Kişisel verilerinizin işlenmesine itiraz etme opsiyonunuz bulunmaktadır. Bu durumda, kişisel verilerinizin, artık bu amaç için kullanılmayacağını doğru olduğunu doğrulamak adına bir yeniden değerlendirme yapacağız. Aynı zamanda, tarafınıza kararımızı bildireceğiz.

8.1 Prosedür

Yukarıda belirtilen taleplerden birini sunmuş iseniz, talebinize, alınmasından itibaren 30 günlük süre içerisinde yanıt vereceğiz. Bankamıza sağladığınız veriler aynı zamanda üçüncü kişi verilerini içeriyor ise, söz konusu üçüncü kişinin de kişisel verilerinin işlenmesine itiraz edip etmediği sorulacaktır. Ayrıca sizin de talebinizi detaylandırmanız istenebilecektir. Aynı zamanda doğru kişiye veri sağlamakta olduğumuzdan emin olmak için kimlik bilgilerinizi isteyebiliriz. Bazı durumlarda, talebinizi yerine getiremeyebiliriz. Örneğin, saklanması açısından yasal bir zorunluluk söz konusuysa verileri silmeyiz. Bu durum söz konusu olursa tarafınızı bilgilendireceğiz.

9. Soru veya şikâyetimi nereye yöneltebilirim?

Kişisel verilerin işlenmesiyle ilgili soru ve talepleriniz için Rabobank A.Ş. İnsan Kaynakları Bölümü (ik@rabobank.com) ile irtibata geçebilirsiniz.

Aldığınız yanıtın yeterli olmadığı, başvurunuzun reddedildiği veya başvurunuzun 30 gün içinde cevap verilmediği durumlarda şikâyetinizi, Kişisel Verileri Koruma Kurumu'na iletebilirsiniz.

10. Gizlilik Bildirimimizi değiştirebilir miyiz?

Aydınlatma zaman zaman tadil edilebilecektir. İşlenecek yeni veri söz konusu olursa, Aydınlatma Metni'ni de buna göre tadil edeceğiz. Web sitemizde İş Başvurusu Aydınlatma Metni'nin en güncel versiyonunun yanı sıra, önceki versiyonlarını da bulabileceksiniz.

Rabobank A.Ş.

Adres : Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Bahar Sok. River Plaza No: 13 K: 7 Ofis No. 15-16 Şişli/İstanbul
Telefon : +90 212 708 46 00
Faks : +90 212 708 46 99

İnternet Sitesi : **www.rabobank.com.tr**
E-posta : ik@rabobank.com